

Số: /KH-SLĐTBXH

Hải Dương, ngày tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai “Kế hoạch số 238/KH-UBND ngày 02/02/2023 của UBND tỉnh Hải Dương thực hiện Đề án Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh, góp phần xây dựng Hải Dương trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại vào năm 2030” năm 2023

Căn cứ Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014;

Căn cứ Quyết định số 1584/QĐ-UBND ngày 07/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phê duyệt Đề án “Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh, góp phần xây dựng Hải Dương trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại vào năm 2030” (sau đây gọi tắt là Đề án);

Căn cứ Kế hoạch số 238/KH-UBND ngày 02/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh, góp phần xây dựng Hải Dương trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại vào năm 2030” (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 238/KH-UBND);

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án, Kế hoạch số 238/KH-UBND năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Phổ biến, quán triệt đến các phòng chuyên môn, đơn vị liên quan thuộc Sở Lao động Thương binh và Xã hội, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp về mục tiêu tổng quát, mục tiêu cụ thể và nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong thời gian tới của Đề án và Kế hoạch số 238/KH-UBND.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tại Đề án, Kế hoạch số 238/KH-UBND, trong đó chú trọng lồng ghép với chương trình, kế hoạch khác thuộc lĩnh vực Lao động Thương binh và Xã hội để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh, góp phần xây dựng Hải Dương trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại vào năm 2030.

2. Yêu cầu:

- Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Đề án và Kế hoạch số 238/KH-UBND để triển khai thực hiện đảm bảo kịp thời, hiệu quả và phù hợp với yêu cầu thực tiễn của ngành.

- Xác định rõ nhiệm vụ, thời gian thực hiện và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các phòng chuyên môn, đơn vị liên quan thuộc Sở trong việc tổ chức triển khai; Trưởng phòng, thủ trưởng đơn vị liên quan thuộc Sở chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo việc triển khai, thực hiện Kế hoạch trong phạm vi quản lý; Tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; lấy kết quả triển khai thực hiện là một trong những tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của phòng, đơn vị và người đứng đầu phòng, đơn vị.

II. Mục tiêu năm 2023

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo được cấp chứng chỉ đến năm 2023 đạt 32,5%.
- Phấn đấu duy trì tỷ lệ thất nghiệp chung ở mức thấp dưới 3%, tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị dưới 4%; tỷ lệ thiếu việc làm không quá 2%.
- Cơ cấu lao động đến năm 2023: Nông, lâm nghiệp và thủy sản: 19,5%; công nghiệp - xây dựng: 50%; Dịch vụ: 32,5%.
- Năm 2023, tuyển mới giáo dục nghề nghiệp đạt 38.400 người (Trong đó: cao đẳng: 2.900 người, trung cấp: 4.000 người, sơ cấp và đào tạo thường xuyên: 31.500 người);
- Ít nhất 85% người học có việc làm hoặc có năng suất, thu nhập cao hơn sau đào tạo.
- Lực lượng lao động phổ thông, lao động giản đơn trong các doanh nghiệp giảm còn dưới 250.000 người.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành và toàn thể xã hội về phát triển nguồn nhân lực

1.1 Chủ động phối hợp và đề nghị với các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các đoàn thể chính trị xã hội và nhân dân tiếp tục quan tâm đến công tác phát triển nguồn nhân lực; tham mưu ban hành các Chương trình, Kế hoạch, các văn bản chỉ đạo, tuyên truyền để thu hút sự quan tâm của toàn xã hội trong công tác phát triển nguồn nhân lực.

1.2 Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thông tin, tuyên truyền, tạo sự chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành và toàn thể nhân dân về xây dựng, phát triển nguồn nhân lực phục vụ cho các mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội.

Xây dựng và phát triển không gian truyền thông về giáo dục nghề nghiệp, phát triển nguồn nhân lực trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, ứng dụng của nền tảng kỹ thuật số, không gian công cộng, các điểm văn hóa, du lịch, công viên, phương tiện giao thông công cộng... để truyền tải đầy đủ, kịp thời đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước tới người dân và toàn xã hội. Phối hợp với Ban tuyên giáo tỉnh ủy xây dựng bài tuyên truyền trên bản tin nội bộ về công tác giáo dục nghề nghiệp. Triển khai hiệu quả

các giải pháp thực hiện kế hoạch số 3066/KH-LĐTĐBXH ngày 13/9/2021 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội thực hiện công tác truyền thông về giáo dục nghề nghiệp tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021-2025.

1.3 Tuyên truyền nâng cao nhận thức để các doanh nghiệp và nhân dân quan tâm, coi trọng sự phát triển nguồn nhân lực đối với lợi ích, hiệu quả của doanh nghiệp. Kịp thời cung cấp thông tin về tình hình phát triển kinh tế xã hội, nhu cầu của thị trường lao động nhằm định hướng các hoạt động giáo dục nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động phục vụ nhu cầu nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh.

1.4 Xây dựng 04 phóng sự chuyên đề giới thiệu về công tác tuyển sinh, đào tạo của trường Đại học và các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh để các doanh nghiệp biết và đặt hàng đào tạo khi có nhu cầu. Nâng cao hình ảnh về giáo dục nghề nghiệp thông qua các hoạt động tư vấn tuyển sinh, đào tạo, hướng nghiệp và khởi nghiệp, sự phối hợp giữa cơ sở GDNN và doanh nghiệp, công tác đánh giá kỹ năng nghề, kiểm định giáo dục nghề nghiệp và qua các sự kiện như Kỳ thi kỹ năng nghề, Hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp...

- *Phân công thực hiện: Phòng Giáo dục nghề nghiệp (GDNN) chủ trì, phối hợp với phòng Lao động việc làm (LĐVL), Kế hoạch tài chính (KHTC), các cơ sở GDNN và phòng, đơn vị liên quan để tham mưu thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 3 và thực hiện cả năm 2023.*

2. Phát triển thị trường lao động, từng bước tạo thị trường lao động trên môi trường số để gắn kết nhu cầu của doanh nghiệp trong tỉnh với nguồn cung lao động trong và ngoài tỉnh

2.1 Phối hợp với Sở Thông tin truyền thông(TTTT) và các cơ quan liên quan xây dựng **dữ liệu số cung cấp thông tin về** thị trường lao động công khai, minh bạch, thuận tiện để kết nối giữa cơ quan quản lý nhà nước, doanh nghiệp, cơ sở đào tạo và người lao động thông qua ứng dụng chuyển đổi số. Cụ thể, xây dựng chuyên mục vieclamhaiduong với đầy đủ thông tin về nhu cầu tuyển dụng, đào tạo, đào tạo lại của các doanh nghiệp, tích hợp vào App Smart Hải Dương và App Hải Dương ID để các cơ sở đào tạo và người lao động trong tỉnh, ngoài tỉnh có thể dễ dàng tìm được nhu cầu đào tạo và việc làm qua App Smart Hải Dương hoặc App Hải Dương ID.

- *Phân công thực hiện: Phòng Lao động việc làm chủ trì, phối hợp với phòng GDNN, các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu giúp lãnh đạo sở đôn đốc, phối hợp với Sở Thông tin truyền thông thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai trong tháng 3, **hoàn thành việc xây dựng App và đưa vào sử dụng từ cuối năm 2023.***

2.2 Phát triển chương trình, nội dung các cấp trình độ trong giáo dục nghề nghiệp phù hợp với yêu cầu của chuyển đổi số trong nền kinh tế. Đẩy nhanh chuyển đổi số, chuyển biến căn bản nhận thức và nhanh chóng nâng cao năng

lực chuyển đổi số của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Phát triển năng lực số cho đội ngũ nhà giáo giáo dục nghề nghiệp và đổi mới phương pháp dạy và học; chuyển đổi số trong hoạt động quản lý nhà nước và quản lý tại nhà trường góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và năng lực cạnh tranh quốc gia, khu vực. Triển khai thực hiện các giải pháp thực hiện kế hoạch 1305/KH-UBND ngày 12/5/2022 của UBND tỉnh về thực hiện chương trình chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và phòng, đơn vị liên quan để tham mưu thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai trong tháng 4 và thực hiện cả năm 2023.*

2.3 Tổ chức thu thập, cập nhật, lưu trữ, tổng hợp dữ liệu về cung cầu lao động, nhu cầu tuyển dụng, đào tạo, đào tạo lại của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Từ đó làm cơ sở để dự báo nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp và thị trường lao động. Bên cạnh đó tập trung xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động có sự kết nối, chia sẻ với cơ sở dữ liệu dân cư, đăng ký doanh nghiệp, bảo hiểm xã hội; Tổ chức vận hành có hiệu quả App Smart Hải Dương hoặc App Hải Dương ID khi hoàn thành.

- *Phân công thực hiện: Phòng Lao động việc làm chủ trì, phối hợp với phòng GDNN, Trung tâm DVVL - GDNN và phòng, đơn vị liên quan để tham mưu thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: triển khai trong tháng 7, thực hiện cả năm 2023.*

2.4 . **Từng bước** nâng cấp cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ việc thu thập, lưu trữ số liệu, phân tích và dự báo về cung - cầu lao động phục vụ yêu cầu quản lý, phân tích, chia sẻ, công bố thông tin về thị trường lao động.

- *Phân công thực hiện: Phòng Lao động việc làm chủ trì, phối hợp với phòng GDNN, KHTC, Trung tâm DVVL - GDNN và phòng, đơn vị liên quan để tham mưu thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, **áp dụng thực hiện trong năm 2023 và giai đoạn đến 2030.***

3. Cơ cấu lại nguồn nhân lực, quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục đại học, cơ sở GDNN gắn với quy hoạch phát triển tỉnh Hải Dương nhằm tận dụng tối đa các nguồn nhân lực phát triển:

3.1 Phối hợp với ngành giáo dục và đào tạo(GDDT) thực hiện hiệu quả công tác giáo dục hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau Trung học cơ sở (THCS) theo hướng tăng tỉ lệ học sinh vào các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để học nghề kết hợp với học văn hóa phổ thông. Chỉ đạo các Cơ sở Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên đổi mới nội dung hoạt động, tăng cường công tác giáo dục hướng nghiệp gắn với mục tiêu phân luồng học sinh sau Trung học cơ sở.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và phòng, đơn vị liên quan để tham mưu với lãnh đạo sở đơn đốc, phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

3.2 Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư (KHĐT) tham mưu với tỉnh ưu tiên thu hút đầu tư các doanh nghiệp có hàm lượng khoa học công nghệ cao, sử dụng lao động có kỹ thuật nhằm chuyển dịch lao động từ nhóm ngành nghề công nghệ thấp, cần nhiều lao động sang lĩnh vực công nghệ cao, sử dụng ít lao động; Chuyển dịch lao động từ lĩnh vực nông nghiệp sang lĩnh vực công nghiệp và dịch vụ đồng thời kịp thời nắm bắt tình hình phát triển của các doanh nghiệp để thông tin với các cơ sở GDNN có kế hoạch đào tạo phù hợp.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với phòng GDNN và các cơ sở GDNN để tham mưu với lãnh đạo sở trong việc phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư đề xuất cấp có thẩm quyền thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong năm 2023.*

3.3 Tham mưu xây dựng chính sách để thu hút lao động, trong đó chú trọng chính sách về nhà ở, lương thưởng, điều kiện sinh hoạt, làm việc **nhằm thu hút sinh viên tốt nghiệp đại học và lao động trong và ngoài tỉnh về Hải Dương sinh sống, làm việc; các chuyên gia, lao động kỹ thuật từ nước ngoài đến làm việc tại Hải Dương.**

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với phòng GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở phối hợp, đề xuất cấp có thẩm quyền thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 9, thực hiện trong năm 2023.*

3.4 Tăng cường công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động, trong đó chú trọng công tác đào tạo lại chuyển đổi nghề nghiệp và đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho bộ đội xuất ngũ.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với Phòng LĐVL, KHTC, Trung tâm DVVL - GDNN, các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 3, thực hiện trong cả năm 2023.*

3.5 Quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục đại học (GDĐH), cơ sở GDNN.

- Tham mưu xây dựng Quy hoạch mạng lưới các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh Hải Dương thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Phối hợp với Sở KHĐT và các cơ quan liên quan tham mưu hoàn thiện tích hợp quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp vào Quy hoạch tỉnh thời kỳ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên cơ sở sắp xếp, tổ chức lại hệ thống các cơ sở giáo dục, đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

- Phối hợp với Sở GDĐT và các cơ quan liên quan tham mưu sắp xếp lại trường đại học Hải Dương và trường cao đẳng Hải Dương để phát triển thành một trường đại học đa ngành nhằm đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cho tỉnh Hải Dương và các tỉnh lân cận. Đồng thời củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của các Trung tâm GDNN - GDTX cấp huyện sau sắp xếp; Đẩy mạnh sự hợp tác giữa các Trung tâm GDNN - GDTX cấp huyện với các trường cao đẳng, trung cấp để tổ chức đào tạo.

- Phối hợp với Sở Xây dựng và các cơ quan liên quan tham mưu quy hoạch một số vị trí thuận lợi để thu hút các nhà đầu tư trong nước hoặc nước ngoài về tỉnh đầu tư các trường đại học, trường đào tạo nghề và trường THPT chất lượng cao.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 3, thực hiện trong cả năm 2023.*

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo đại học, GDNN

4.1 Phối hợp với các cơ sở GDNN tiến hành rà soát, đề xuất đầu tư đồng bộ cơ sở vật chất, trang thiết bị cho giáo dục đại học, giáo dục nghề nghiệp nhằm hiện đại hóa, chuẩn hóa theo ngành nghề và trình độ đào tạo; đối với các nghề trọng điểm các cấp trình độ, thực hiện đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị đào tạo theo chuẩn đầu ra của khu vực và thế giới, phù hợp với hoàn cảnh thực tiễn, yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực của tỉnh.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.2 Phát triển đội ngũ nhà giáo, nghệ nhân, chuyên gia, người dạy nghề.

- **Phối hợp với Sở Công thương, UBND các huyện, thị xã, thành phố** phát triển đội ngũ nghệ nhân tại các làng nghề, các chuyên gia, người dạy nghề đủ năng lực tham gia đào tạo các cấp trình độ của GDNN.

- Xây dựng và phát triển mạng lưới kết nối đội ngũ nhà giáo, nghệ nhân, chuyên gia và người dạy nghề trong giáo dục nghề nghiệp.

- Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng cho đội ngũ giáo viên, giảng viên đủ về số lượng, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, đạt chuẩn theo quy định.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 5, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.3 Phát triển đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục nghề nghiệp.

Phối hợp với các cơ sở GDNN triển khai:

- Từng bước chuẩn hóa cán bộ quản lý cơ sở GDNN theo hướng chú trọng kỹ năng quản lý - quản trị hiện đại, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số, trình độ ngoại ngữ.

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ quản lý cơ sở GDNN, cán bộ quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp các cấp, đặc biệt cấp cơ sở, cán bộ làm công tác kiểm định giáo dục nghề nghiệp, đảm bảo chất lượng trong công tác thanh tra, kiểm tra.

- Hỗ trợ khuyến khích phát triển đội ngũ thực hiện công tác quản lý đào tạo tại doanh nghiệp.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.4 Xây dựng chương trình đào tạo theo chuẩn đầu ra trên cơ sở tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia, có sự tham gia của hiệp hội nghề nghiệp và doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu vừa phục vụ sản xuất, vừa đủ năng lực hội nhập, cạnh tranh; từng bước tiếp cận với tiêu chuẩn kiểm định quốc tế trong giáo dục đại học và giáo dục nghề nghiệp; Phát triển chương trình đào tạo các ngành, nghề mới, ngành, nghề công nghệ thông tin, ứng dụng công nghệ mới, kỹ năng tương lai và các chương trình đào tạo cho người lao động trong các doanh nghiệp theo hình thức vừa làm vừa học ở trình độ trung cấp, cao đẳng; khuyến khích, tạo điều kiện phát triển các chương trình liên kết đào tạo với nước ngoài, các chương trình đào tạo cho người nước ngoài tại Việt Nam.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN, các phòng, đơn vị liên quan và phòng chuyên môn thuộc Sở GDĐT, Sở TTTT để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 5, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.5 Phối hợp với UBND các huyện, thị xã, thành phố sử dụng có hiệu quả đội ngũ lao động của địa phương sau khi làm việc ở nước ngoài trở về: Đẩy mạnh, tăng cường tổ chức các phiên giao dịch việc làm dành riêng cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài trở về nước bằng nhiều hình thức như trực tuyến, online, phiên lưu động, kết nối với các tỉnh phía Bắc và các tỉnh lân cận; khuyến khích các doanh nghiệp tuyển và sử dụng người lao động đi làm việc ở nước ngoài trở về nước vào những vị trí công việc phù hợp và phát huy được tay nghề, kinh nghiệm đã được tích lũy khi làm việc tại nước ngoài.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với phòng LDVL tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 7, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.6 Phát triển hệ thống đào tạo trực tuyến, đào tạo từ xa trong hệ thống giáo dục đại học, giáo dục nghề nghiệp; xây dựng nền tảng chia sẻ tài nguyên giảng dạy và học tập theo cả hình thức trực tiếp và trực tuyến; số hóa dữ liệu về

cơ sở vật chất, trang thiết bị, nhà giáo, người học, chương trình, giáo trình và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, tổ chức đào tạo; thí điểm thuê chuyên gia nước ngoài đào tạo trong một số ngành, nghề chất lượng cao cần đạt chuẩn quốc tế mà trong nước chưa đáp ứng được; khuyến khích sự tham gia của doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động, các hiệp hội nghề nghiệp trong đánh giá kết quả đào tạo của cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 5, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.7 Chú trọng đào tạo gắn với nhu cầu sử dụng lao động cũng như nhu cầu việc làm trong quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế của tỉnh. Tập trung đào tạo đội ngũ công nhân kỹ thuật cao, lao động lành nghề cho các khu công nghiệp và các doanh nghiệp trên địa bàn.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với phòng LĐVL, các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 5, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.8 Đẩy mạnh gắn kết, xây dựng cơ chế phối hợp giữa cơ sở giáo dục đại học, cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp và các đơn vị cung ứng nhân lực trong quá trình đào tạo từ khâu phát triển chương trình đào tạo, tham gia đào tạo, thi, kiểm tra đánh giá người học, tuyển dụng người học sau khi tốt nghiệp. Tăng cường đào tạo nghề tại doanh nghiệp để khai thác, sử dụng thiết bị đào tạo của doanh nghiệp.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.9 Tăng cường gắn kết giữa cơ sở giáo dục đại học, cơ sở giáo dục nghề nghiệp với các trung tâm dịch vụ việc làm nhằm hỗ trợ người học tìm việc làm sau tốt nghiệp, doanh nghiệp tuyển dụng được lao động có chất lượng.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với phòng GDNN, các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

4.10 Thông tin để các doanh nghiệp có nhu cầu và cơ sở giáo dục nghề nghiệp thực hiện liên kết với các trường đại học có chất lượng cao để đặt hàng đào tạo nguồn nhân lực tại Hải Dương.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 6, thực hiện trong cả năm 2023.*

5. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho chủ doanh nghiệp, cán bộ quản lý của doanh nghiệp nhỏ và vừa

Tổ chức các lớp đào tạo bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới như: bồi dưỡng kiến thức pháp luật; tập huấn về pháp luật lao động; kỹ năng tổ chức, xây dựng và phát triển phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao; khởi sự doanh nghiệp,... cho người sử dụng lao động, nhà quản lý và người lao động của doanh nghiệp để đảm bảo mối quan hệ phát triển hài hòa ổn định và tiên bộ trong doanh nghiệp giúp cho người lao động yên tâm làm việc tại doanh nghiệp.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với phòng GDNN, các cơ sở GDNN và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 7, thực hiện trong cả năm 2023.*

6. Hỗ trợ đời sống cho người lao động

6.1 Phối hợp với Sở Xây dựng tham mưu quy hoạch phát triển các khu đô thị, dịch vụ trong và ngoài khu công nghiệp để thu hút các lao động trong và ngoài tỉnh đến làm việc tại các khu công nghiệp, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Trong đó quy hoạch một số khu đô thị, dịch vụ đáp ứng nhu cầu về nhà ở chất lượng cao cho người nước ngoài, người tỉnh ngoài và người lao động có thu nhập cao để mua, thuê và sinh sống. Đồng thời cung cấp các dịch vụ an sinh xã hội như y tế, giáo dục, văn hóa cho người lao động đi kèm.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

6.2 Phối hợp với Ban quản lý các khu công nghiệp tham mưu khi tổ chức lập và phê duyệt quy hoạch xây dựng khu công nghiệp phải đồng thời tổ chức lập và phê duyệt quy hoạch xây dựng nhà ở cho công nhân gắn với quy hoạch phát triển khu công nghiệp. Đối với các khu công nghiệp đã hình thành, mà chưa bố trí đất xây dựng nhà ở công nhân thì cần rà soát, bổ sung quy hoạch, tổ chức thu hồi đất, bồi thường giải phóng mặt bằng tạo quỹ đất mới để giao cho Ban Quản lý khu công nghiệp, doanh nghiệp kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp, doanh nghiệp sản xuất trong khu công nghiệp hoặc doanh nghiệp có chức năng kinh doanh nhà ở để đầu tư xây dựng nhà ở cho công nhân. Khi phê duyệt quy hoạch khu nhà ở công nhân, cho phép sử dụng một phần quỹ đất này để xây dựng nhà ở thương mại, tạo nguồn bù đắp chi phí bồi thường, giải phóng mặt bằng và xây dựng cơ sở hạ tầng cho khu nhà ở công nhân theo quy định.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

6.3 Phối hợp với Sở Xây dựng và các cơ quan liên quan tham mưu các chính sách khuyến khích các doanh nghiệp đầu tư xây dựng nhà ở và các thiết chế văn hóa, thể thao, dịch vụ... tại các khu, cụm công nghiệp; tạo điều kiện về pháp lý và ưu đãi về vốn cho các doanh nghiệp xây dựng các khu nhà ở cho người lao động thuê hoặc mua với hình thức trả góp, phù hợp với thu nhập của người lao động; khuyến khích chính quyền địa phương nơi có khu công nghiệp,

cum công nghiệp xây dựng các thiết chế văn hóa trong khu dân cư cho người lao động tham gia hoạt động như: thành lập các câu lạc bộ văn nghệ, thể thao; tổ chức hội thi, giao lưu văn nghệ thể thao...tạo địa điểm, sân chơi cho công nhân, lao động sau giờ làm việc.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

6.4 Phối hợp để Sở Y tế triển khai, thực hiện các quy định về khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, điều tra bệnh nghề nghiệp, triển khai các giải pháp để nâng cao sức khỏe cho người lao động tại doanh nghiệp, khuyến khích lối sống lành mạnh tại nơi làm việc, phòng chống bệnh tật và bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Thường xuyên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ nhân viên y tế của doanh nghiệp.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

6.5 Thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động. Chăm lo và bảo đảm điều kiện làm việc, giảm thiểu các nguy cơ mất an toàn lao động, giảm thiểu thiệt hại đối với xã hội, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

7. Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành triển khai thực hiện một số nhiệm vụ được phân công tại các chương trình, kế hoạch của tỉnh và của Sở liên quan, tác động đến vấn đề phát triển nguồn nhân lực, gồm:

- Kế hoạch số 3231/KH-UBND ngày 07/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chỉ thị số 24/CT-TTg ngày 28/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, góp phần nâng cao năng suất lao động và tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh.

- Kế hoạch số 3076/KH-UBND ngày 21/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 và đảm bảo việc làm bền vững của người lao động trên địa bàn tỉnh Hải Dương;

- Kế hoạch số 1305/KH-UBND ngày 12/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện chương trình chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Hải Dương;

- Kế hoạch số 1306/KH-UBND ngày 12/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp Tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Chương trình số 1562/CTr-UBND ngày 02/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương về Chương trình An toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

- *Phân công thực hiện: Các phòng được phân công chủ trì theo từng chương trình, kế hoạch cụ thể (bao gồm cả các chương trình, kế hoạch khác của tỉnh và của Sở có liên quan) chủ động phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 3, thực hiện trong cả năm 2023.*

8. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và giáo dục đại học, giáo dục nghề nghiệp

8.1 Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, đảm bảo việc thực hiện các chế độ, quyền lợi cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với Thanh tra sở và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

8.2 Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của các cơ sở giáo dục đại học, giáo dục nghề nghiệp, đảm bảo việc thực hiện đào tạo đúng chính sách, quy định của pháp luật.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với Thanh tra sở và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 3, thực hiện trong cả năm 2023.*

8.3 Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra việc thực hiện pháp luật về lao động, giáo dục nghề nghiệp tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp để nâng cao hiệu quả, chất lượng thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, giáo dục nghề nghiệp.

- *Phân công thực hiện: Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Thực hiện trong cả năm 2023.*

9. Đề xuất một số cơ chế, chính sách phát triển nguồn nhân lực

9.1. Hỗ trợ đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị một số ngành nghề trọng điểm, nghề chất lượng cao.

- *Đối tượng: Trường cao đẳng, trung cấp công lập thuộc tỉnh quản lý được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội lựa chọn ngành, nghề trọng điểm theo*

Quyết định số 1769/QĐ-LĐTĐ ngày 25/11/2019 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về phê duyệt ngành, nghề trọng điểm giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025; được ưu tiên đầu tư theo tiêu chí trường chất lượng cao theo Quyết định số 761/QĐ-TTg ngày 23/5/2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt “Đề án phát triển trường nghề chất lượng cao đến năm 2020” và Quyết định số 1363/QĐ-TTg ngày 11/10/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt điều chỉnh, bổ sung Đề án “Phát triển trường cao đẳng chất lượng cao đến năm 2025”.

- Nội dung, mức hỗ trợ:

Hỗ trợ đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho trường cao đẳng nghề Hải Dương để trở thành trường cao đẳng chất lượng cao.

Hỗ trợ đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho trường cao đẳng y tế, trường trung cấp Văn hóa nghệ thuật và Du lịch đối với những ngành nghề trọng điểm.

- Nguồn kinh phí: Ngân sách trung ương, ngân sách tỉnh và xã hội hóa.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với phòng KHTC và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở phối hợp, đề xuất các cơ quan có thẩm quyền.*

- Thời gian thực hiện: Năm 2023, căn cứ nhu cầu thực tế của các đơn vị và các văn bản hướng dẫn, đề xuất mức hỗ trợ cho các trường cao đẳng, trung cấp công lập thuộc tỉnh quản lý.

9.2. Hỗ trợ đào tạo, đào tạo lại đối với người học thông qua hình thức đặt hàng đào tạo. Tham mưu thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Chương trình “Đào tạo, đào tạo lại nâng cao kỹ năng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư” theo quyết định 1446/QĐ-TTg ngày 30/8/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

- Đối tượng: học sinh, sinh viên, người lao động có nhu cầu hỗ trợ đào tạo, đào tạo lại.

- Nội dung hỗ trợ: Hỗ trợ kinh phí đào tạo, đào tạo lại đối với người học

- Mức hỗ trợ:

+ Đối với đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo thường xuyên thực hiện hỗ trợ theo quy định tại Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Chính phủ.

+ Đối với đào tạo trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp được ngân sách nhà nước hỗ trợ theo định mức phân bổ chi thường xuyên ngân sách hàng năm theo quy định tại Nghị định 60/2021/NĐ-CP và Nghị định 81/2021/NĐ-CP.

- Nguồn kinh phí: Ngân sách tỉnh, kinh phí hỗ trợ của doanh nghiệp, xã hội hóa (thu học phí) và các nguồn huy động tài trợ hợp pháp khác.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với phòng KHTC và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 3, thực hiện trong cả năm 2023.

9.3. Đề xuất xây dựng chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo đối với học sinh tốt nghiệp THPT khi doanh nghiệp đặt hàng đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp

- Đối tượng: học sinh tốt nghiệp THPT học trình độ trung cấp, cao đẳng.

- Nội dung hỗ trợ: Khi doanh nghiệp đặt hàng đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thì người học sẽ được hỗ trợ một phần kinh phí đào tạo từ ngân sách nhà nước và từ doanh nghiệp.

- Mức hỗ trợ: Dự kiến ngân sách nhà nước hỗ trợ 30% nhưng không vượt quá định mức phân bổ chi ngân sách nhà nước theo Nghị quyết của HĐND tỉnh, doanh nghiệp hỗ trợ 30% mức chi phí đào tạo thực tế đối với người học; người học chi trả 40% chi phí đào tạo.

- Nguồn kinh phí: Ngân sách tỉnh và xã hội hóa.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với phòng KHTC và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Năm 2023, phòng GDNN tham mưu rà soát nhu cầu đặt hàng đào tạo của doanh nghiệp. Căn cứ kết quả rà soát, nếu doanh nghiệp có nhiều nhu cầu đặt hàng đào tạo thì tham mưu xây dựng chính sách.*

Đồng thời tham khảo chính sách hỗ trợ đào tạo cho người lao động làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa do Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì xây dựng để tham mưu xây dựng chính sách.

9.4. Phối hợp với Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ cho công nhân, lao động trong doanh nghiệp.

- Đối tượng: Doanh nghiệp được lựa chọn.

- Nội dung hỗ trợ: Lựa chọn 04 doanh nghiệp: mỗi năm tổ chức 02 hoạt động gồm 01 hoạt động văn hoá, 01 hoạt động thể thao trong 01 doanh nghiệp).

- Nguồn kinh phí: Ngân sách tỉnh và xã hội hóa.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với phòng KHTC và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

9.5. Phối hợp với Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch xây dựng thiết chế văn hoá, thể thao trong doanh nghiệp.

- Đối tượng: Doanh nghiệp được lựa chọn để xây dựng thiết chế văn hoá.

- Nội dung: lựa chọn 05 doanh nghiệp để xây dựng mỗi doanh nghiệp 01 thiết chế văn hoá - thể thao (Nhà văn hoá hoặc Nhà thi đấu TDTT...).

- Nguồn kinh phí: Ngân sách tỉnh và xã hội hóa.

- *Phân công thực hiện: Phòng LĐVL chủ trì, phối hợp với phòng KHTC và các phòng, đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 7, thực hiện trong cả năm 2023.*

9.6. Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác tại các trường đại học, cơ sở GDNN và hỗ trợ nhà giáo được cử đi đào tạo sau đại học.

Thực hiện theo Nghị quyết số 08/2019/NQ-HĐND ngày 11/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ đi đào tạo sau đại học, thưởng phong hàm, tặng danh hiệu đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

- *Phân công thực hiện: Phòng GDNN chủ trì, phối hợp với phòng KHTC, các cơ sở GDNN và các đơn vị liên quan để tham mưu lãnh đạo sở thực hiện.*

- *Thời gian thực hiện: Triển khai tháng 4, thực hiện trong cả năm 2023.*

IV. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của Sở Lao động Thương binh và Xã hội và các địa phương theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành. Đồng thời được bố trí trong các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước; từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp; từ nguồn thu hoạt động của các cơ sở tham gia đào tạo và các nguồn hợp pháp khác.

V. Tổ chức thực hiện

1. Sở Lao động Thương binh và Xã hội

1.1 Phòng Giáo dục nghề nghiệp:

- Chủ trì, phối hợp với phòng Kế hoạch - Tài chính và các phòng, đơn vị liên quan tham mưu lãnh đạo sở xây dựng dự toán kinh phí thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và nội dung của kế hoạch theo quy định và đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan tham mưu lãnh đạo sở phối hợp với Cục Thống kê định kỳ khảo sát, đánh giá, xác định các chỉ tiêu, số liệu liên quan phục vụ thực hiện Đề án và Kế hoạch 238/QĐ-UBND.

- Thường trực chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan giúp lãnh đạo sở thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch này và Kế hoạch số 238/KH-UBND định kỳ hàng quý báo cáo, đề xuất lãnh đạo sở về các giải pháp thực hiện kế hoạch đảm bảo hiệu quả.

1.2 Phòng Lao động Việc làm và các phòng, đơn vị liên quan có trách nhiệm chủ trì hoặc phối hợp tham mưu lãnh đạo triển khai các nhiệm vụ, giải pháp theo kế hoạch này và Kế hoạch số 238/KH-UBND.

2. Phòng Lao động Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan tham mưu với UBND huyện, thị xã, thành phố:

+ Xây dựng Kế hoạch Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp phù hợp với nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

+ Phát triển các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn, đồng thời có kế hoạch huy động nguồn lực trong xã hội triển khai đề án phát triển nguồn nhân lực của địa phương.

+ Tổ chức triển khai thực hiện, giám sát, kiểm tra các chính sách về giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm cho người lao động tại địa phương theo quy định.

- Phối hợp với phòng GDNN và các phòng, đơn vị liên quan thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án, kế hoạch 238/KH-UBND và kế hoạch này đảm bảo kịp thời, hiệu quả.

3. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp

Tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của Đề án, kế hoạch; đảm bảo các điều kiện để đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Cụ thể:

- Kịp thời đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu thị trường lao động và doanh nghiệp.

- Phát triển đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục nghề nghiệp tại cơ sở đáp ứng được hoạt động giáo dục nghề nghiệp.

- Đầu tư đồng bộ cơ sở vật chất, trang thiết bị cho giáo dục nghề nghiệp nhằm hiện đại hóa, chuẩn hóa theo ngành nghề và trình độ đào tạo; đối với các nghề trọng điểm các cấp trình độ, thực hiện đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị đào tạo theo chuẩn đầu ra của khu vực và thế giới, phù hợp với hoàn cảnh thực tiễn, yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực của tỉnh.

- Xây dựng chương trình đào tạo theo chuẩn đầu ra trên cơ sở tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia, có sự tham gia của hiệp hội nghề nghiệp và doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu vừa phục vụ sản xuất, vừa đủ năng lực hội nhập, cạnh tranh; từng bước tiếp cận với tiêu chuẩn kiểm định quốc tế trong giáo dục nghề nghiệp; Phát triển chương trình đào tạo các ngành, nghề mới, ngành, nghề công nghệ thông tin, ứng dụng công nghệ mới, kỹ năng tương lai và các chương trình đào tạo cho người lao động trong các doanh nghiệp theo hình thức vừa làm vừa học ở trình độ trung cấp, cao đẳng; Khuyến khích, tạo điều kiện phát triển các

chương trình liên kết đào tạo với nước ngoài, các chương trình đào tạo cho người nước ngoài tại Việt Nam.

- Phát triển hệ thống đào tạo trực tuyến, đào tạo từ xa; xây dựng nền tảng chia sẻ tài nguyên giảng dạy và học tập theo cả hình thức trực tiếp và trực tuyến; số hóa dữ liệu về cơ sở vật chất, trang thiết bị, nhà giáo, người học, chương trình, giáo trình và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, tổ chức đào tạo; khuyến khích sự tham gia của doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động, các hiệp hội nghề nghiệp trong đánh giá kết quả đào tạo của cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Chú trọng đào tạo gắn với nhu cầu sử dụng lao động cũng như nhu cầu việc làm trong quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế của tỉnh. Tập trung đào tạo đội ngũ công nhân kỹ thuật cao, lao động lành nghề cho các khu công nghiệp và các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Đẩy mạnh gắn kết với doanh nghiệp trong quá trình đào tạo từ khâu phát triển chương trình đào tạo, tham gia đào tạo, thi, kiểm tra đánh giá người học, tuyển dụng người học sau khi tốt nghiệp. Tăng cường đào tạo nghề tại doanh nghiệp để khai thác, sử dụng thiết bị đào tạo của doanh nghiệp.

- Tăng cường gắn kết với các Trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm nhằm hỗ trợ người học tìm việc làm sau tốt nghiệp, doanh nghiệp tuyển dụng được lao động có chất lượng.

- Mở rộng mô hình đào tạo, đào tạo nghề chất lượng cao, ưu tiên các lĩnh vực ngành nghề đang thiếu như lĩnh vực công nghiệp, dịch vụ.

- Xây dựng và triển khai các nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch công tác của đơn vị liên quan đến mục tiêu, nhiệm vụ của đề án, kế hoạch.

- Phối hợp với phòng GDNN và các phòng, đơn vị liên quan thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án, kế hoạch 238/KH-UBND và kế hoạch này đảm bảo kịp thời, hiệu quả.

Đối với Trường Cao đẳng nghề Hải Dương: Tiếp tục nghiên cứu, rà soát và chuẩn bị các điều kiện theo quy định để đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp vào năm 2025.

4. Các Trung tâm Dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm

- Đảm bảo đủ các điều kiện để hoạt động, tư vấn giới thiệu việc làm, tổ chức các sàn giao dịch việc làm, cung ứng lao động, thông tin thị trường lao động trên địa bàn tỉnh.

- Cung cấp, chia sẻ, kết nối thông tin giữa người học nghề, người lao động, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, người sử dụng lao động để tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh.

- Tăng cường số lượng, chất lượng các phiên giao dịch việc làm tại Trung tâm, các huyện, thành, thị xã, thành phố.

- Phối hợp với phòng GDNN và các phòng, đơn vị liên quan thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án, kế hoạch 238/KH-UBND và kế hoạch này đảm bảo kịp thời, hiệu quả.

5. Các doanh nghiệp

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp hoặc tự tổ chức đào tạo tại doanh nghiệp để nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động.

- Cử người có đủ điều kiện tham gia các hoạt động giáo dục nghề nghiệp phù hợp với ngành nghề hoạt động theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức thi kỹ năng nghề cho người lao động, đánh giá và công nhận kỹ năng nghề, phát triển năng lực nghề nghiệp cho người lao động tại đơn vị.

- Thông tin, báo cáo chính xác, kịp thời về nhu cầu đào tạo, sử dụng lao động theo ngành nghề và nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp; khuyến khích sử dụng lao động đã qua đào tạo nghề nghiệp hoặc có chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia ở một số ngành nghề theo quy định của pháp luật.

- Liên kết, tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp được tổ chức đào tạo tại doanh nghiệp. Cử người lao động tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực trình độ nghề nghiệp do các cơ sở đào tạo tổ chức.

- Chủ động xây dựng kế hoạch phát triển, kinh doanh chiến lược, xác định mục tiêu, quy mô, ngành nghề phát triển, dự báo nguồn lao động để có phương án tuyển dụng, đào tạo nguồn lao động một cách hợp lý, hiệu quả. Phối hợp chặt chẽ với cơ quan nhà nước trong việc dự báo biến đổi của thị trường lao động trong xu thế hội nhập, từ đó có phương án điều chỉnh, phát triển hợp lý nguồn lao động cho doanh nghiệp.

- Thực hiện gửi thông báo về tình hình biến động lao động tại doanh nghiệp theo quy định tới Trung tâm Dịch vụ việc làm - Giáo dục nghề nghiệp Hải Dương.

- Phối hợp với phòng GDNN và các phòng, đơn vị liên quan thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án, kế hoạch 238/KH-UBND và kế hoạch này đảm bảo kịp thời, hiệu quả.

Trên đây là kế hoạch năm 2023 để triển khai và thực hiện Kế hoạch số 238/KH-UBND ngày 02/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh, góp

phần xây dựng Hải Dương trở thành tỉnh công nghiệp hiện đại vào năm 2030. Đề nghị các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở; phòng Lao động Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố; các cơ sở sở giáo dục nghề nghiệp; các Trung tâm Dịch vụ việc làm, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm; các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch và báo cáo kết quả về Sở Lao động, Thương binh và Xã hội (qua phòng Giáo dục nghề nghiệp) trước ngày 10/12/2023 và khi có yêu cầu để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh ./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Phòng LĐTBXH các H, TX, TP;
- Các cơ sở GDNN;
- Các Doanh nghiệp;
- Lưu: VT, GDNN.

Bùi Thanh Tùng

